

CIRCOLARE - IMPRESE 2026/57 DIRIGENTI

PRINCIPALI NOVITA' INTRODOTTE DAL RINNOVO CONTRATTUALE DEL CCNL CONFAPI FEDERMANAGER FIRMATO IL 25/03/2025

Il 25 marzo 2025 è stato sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) tra Confapi e Federmanager, valido per il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2027. Di seguito si elencano le modifiche introdotte con rispetto alla previdenza complementare. A partire dal 1° gennaio 2025, la contribuzione a carico delle aziende per la previdenza complementare è stata incrementata, passando al 5% (4,5% contribuzione aziendale + 0,5% contributo contrattuale) della retribuzione globale lorda effettivamente percepita.

Il massimale retributivo su cui si calcola il contributo sale da € 180.000 a € 190.000 annui. La soglia minima garantita del contributo a carico azienda è stata innalzata a € 6.000 annui, rispetto agli precedenti €4.800.

CONTRIBUTO CONTRATTUALE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO (0,50%) PER I DIRIGENTI ISCRITTI E NON ISCRITTI AL PREVINDAPI

Rammentiamo che è vigente dal 2017 un contributo contrattuale annuo obbligatorio a carico del datore di lavoro da versare al Previndapi, pari allo 0,50% della retribuzione globale lorda, effettivamente percepita dal Dirigente in servizio, **da applicarsi, dal 01/01/2025, fino al limite di € 190.000,00 annui.**

In applicazione di tale previsione:

- **PER I DIRIGENTI ISCRITTI** - classi A, B e C - il nuovo contributo contrattuale integra il contributo posto a carico del datore di lavoro e determinerà l'applicazione di un'aliquota contributiva pari al 5% del reddito globale lordo, fino al limite di 190.000,00 euro annui, fermo restando il contributo minimo annuo di € 6.000,00 a carico del datore di lavoro; per le classi X e Z è dovuto il contributo contrattuale dello 0,50% del reddito globale lordo fino al limite di 190.000,00 euro annui.
- **PER I DIRIGENTI NON ISCRITTI** il contributo contrattuale dello 0,50% del reddito globale lordo fino al limite di 190.000,00 euro annui dovrà essere versato con le modalità indicate nella presente circolare.

La **modulistica** per la corrispondenza tra l'azienda e il Fondo è **reperibile sul sito www.previndapi.it – sezione moduli.** Di seguito si riportano le indicazioni utili per la compilazione dei moduli e per altri adempimenti:

- *Modulo di adesione individuale* – Consente di richiedere l'**iscrizione** al Fondo.
- *Modulo PREV/I* (distinta contributiva in bianco) – È necessario per **denunciare trimestralmente** i dati relativi alla contribuzione da versare.
- *La distinta contributiva* deve essere trasmessa, a cura dell'azienda, esclusivamente via internet – attraverso l'area riservata all'azienda del ns. sito – utilizzando le credenziali (codice fiscale e password personalizzata). Qualora vengano riscontrate inesattezze nei riferimenti già memorizzati, relativi all'azienda e al/ai dirigente/i, le stesse devono essere oggetto di specifica comunicazione scritta da parte dell'azienda al Fondo, per le conseguenti correzioni. L'azienda che ancora non abbia provveduto al recupero della password nella nuova area riservata, attivata da gennaio 2025, voglia provvedere con cortese urgenza.
- *Modulo lettera d'ordine bonifico bancario in bianco* - Utile per **ordinare alla propria banca il pagamento della contribuzione trimestrale**. Le coordinate IBAN Previndapi sono riportate sulla lettera d'ordine del bonifico. Accertarsi che la banca incaricata di eseguire l'ordine di bonifico specifici, TASSATIVAMENTE, nella causale di versamento, il numero di CAUSALE, anch'esso riportato nello specifico *modulo per pagamento distinta contributiva tramite bonifico bancario*, stampata dal servizio on-line.
- *Modulo di comunicazione risoluzione del rapporto di lavoro* - L'azienda è tenuta a **denunciare** al Fondo la **risoluzione del rapporto di lavoro** entro la fine del mese successivo dall'evento con l'invio al Fondo del modulo in oggetto debitamente compilato e sottoscritto.

TERMINI E MODALITA' PER IL PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI

PER I DIRIGENTI ISCRITTI

I contributi devono essere versati dall'azienda **entro il giorno venti del mese successivo a ciascun trimestre**. I trimestri iniziano con i mesi di gennaio, aprile, luglio e ottobre e, quindi, le conseguenti scadenze per il pagamento dei contributi sono: 20 aprile, 20 luglio, 20 ottobre e 20 gennaio dell'anno successivo a quello corrente. Nel caso in cui tali date cadano in giorno festivo, il pagamento dei contributi deve essere effettuato il primo giorno lavorativo successivo.

Per i soli dirigenti classe "CC" il contributo contrattuale deve essere versato annualmente con il pagamento del contributo, in occasione del versamento del quarto trimestre (20 gennaio).

Per i dirigenti neoassunti o neominati nel trimestre di riferimento si dovrà provvedere al pagamento dei contributi alla scadenza del primo trimestre utile.

PER I DIRIGENTI NON ISCRITTI

Il contributo contrattuale dello 0,50% del reddito globale lordo fino al limite di 190.000,00 euro annui deve essere versato annualmente con il pagamento del contributo, in occasione del versamento del quarto trimestre (20 gennaio), indicando nella causale di pagamento:

0,5 Cognome Nome CF dirigente CF datore lavoro.

Dopo l'avvenuto versamento, l'azienda dovrà inviare, via mail, comunicazione su carta intestata contenente i dati anagrafici, indirizzo di residenza, e-mail, numero cellulare del beneficiario di tale contributo nonché la decorrenza di assunzione come dirigente/q.s. (vedi fac-simile in quinta pagina).

Le **coordinate IBAN** Previndapi sono: **IT43T0306903248100000003973**

presso INTESA SANPAOLO SPA – Filiale di Roma – Via Flaminia, 482 – Roma

NORMATIVA SULLA CONTRIBUZIONE

I contributi al Fondo, destinati a previdenza complementare, devono essere calcolati, dall'azienda, nella misura e nei limiti come di seguito specificati per le distinte sei «CLASSI ISCRIZIONE» sotto elencate.

CLASSE ISCRIZIONE	DESCRIZIONE E CONTRIBUZIONE
«A»	<p>Dirigente «Vecchio iscritto» iscritto precedentemente alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 124/93 (29 Aprile 1993) a un Fondo pensione complementare esistente al 15 Novembre 1992.</p> <p>Nel limite del massimale retributivo di € 190.000,00, le aliquote contributive per l'anno 2025 sono 4% a carico del dirigente, 5% a carico azienda, ma il contributo annuo aziendale non può risultare inferiore ad € 6.000,00; entro fine anno (con il pagamento del 4° trimestre) o all'atto della eventuale cessazione del r.d.l., l'azienda deve versare al Fondo l'eventuale differenza.</p> <p>È confermata la quota del T.F.R. che deve essere destinata al Previndapi (prevista dagli accordi sindacali) nella misura del 3% della retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. senza alcun limite di massimale.</p> <p>Con dichiarazione scritta, indirizzata al proprio datore di lavoro, il dirigente può comunicare la volontà di trasferire, al Previndapi, tutto il T.F.R. maturando.</p>
«B»	<p>Dirigente «Nuovo iscritto ante» iscritto per la prima volta ad un Fondo pensione complementare dopo il 28 Aprile 1993, ma con una qualche anzianità contributiva acquisita, prima di tale data, quale lavoratore subordinato, nei confronti di forme pensionistiche obbligatorie (INPS-INPDAl).</p> <p>Nel limite del massimale retributivo di € 190.000,00, le aliquote contributive per l'anno 2025 sono 4% a carico del dirigente, 5% a carico azienda, ma il contributo annuo aziendale non può risultare inferiore ad € 6.000,00; entro fine anno (con il pagamento del 4° trimestre) o all'atto della eventuale cessazione del r.d.l., l'azienda deve versare al Fondo l'eventuale differenza.</p> <p>E' confermata la quota del T.F.R. che deve essere destinata al Previndapi (prevista dagli accordi sindacali) nella misura del 4% della retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. senza alcun limite di massimale.</p> <p>Con dichiarazione scritta, indirizzata al proprio datore di lavoro, il dirigente può comunicare la volontà di trasferire, al Previndapi, tutto il T.F.R. maturando.</p>

«C»	<p>Dirigente «Nuovo iscritto post» iscritto per la prima volta ad un Fondo pensione complementare dopo il 28 Aprile 1993, di prima occupazione successiva a tale data.</p> <p>Nel limite del massimale retributivo di € 190.000,00, le aliquote contributive per l'anno 2025 sono 4% a carico del dirigente, 5% a carico azienda, ma il contributo annuo aziendale non può risultare inferiore ad € 6.000,00; entro fine anno (con il pagamento del 4° trimestre) o all'atto della eventuale cessazione del r.d.l., l'azienda deve versare al Fondo l'eventuale differenza.</p> <p>Per il dirigente di prima occupazione successiva al 28 Aprile 1993, permane l'obbligo legale di destinare al Previndapi, tutto il T.F.R. maturando (ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto legislativo n. 124/93).</p>
«X»	<p>Iscritto ad un Fondo pensione complementare successivamente al 31 dicembre 2006, con il solo conferimento esplicito del T.F.R.</p> <p>Il dirigente, attraverso il modulo di adesione individuale, può comunicare al datore di lavoro di voler trasferire al Previndapi il solo T.F.R. maturando.</p> <p>A decorrere dal 1° gennaio 2017, è dovuto il contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari allo 0,50% della retribuzione globale lorda, effettivamente percepita dal Dirigente in servizio, da applicarsi fino al limite di € 190.000,00 annui.</p>
«Z»	<p>Iscritto ad un Fondo pensione complementare con il solo conferimento tacito del T.F.R.</p> <p>Conferimento tacito, al Previndapi, del solo T.F.R. maturando.</p> <p>A decorrere dal 1° gennaio 2017, è dovuto il contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari allo 0,50% della retribuzione globale lorda, effettivamente percepita dal Dirigente in servizio, da applicarsi fino al limite di € 190.000,00 annui.</p>
«CC»	<p>Iscritto con il solo Contributo Contrattuale</p> <p>A decorrere dal 1° gennaio 2017, è dovuto il contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari allo 0,50% della retribuzione globale lorda, effettivamente percepita dal Dirigente in servizio, da applicarsi fino al limite di € 190.000,00 annui.</p>

Il livello minimo contributivo dovrà essere riproporzionato per dodicesimi, considerando come mese intero la frazione pari o superiore a 15 giorni e trascurando quella inferiore; in caso di adesione o cessazione al Previndapi in corso d'anno, il livello minimo va riproporzionato ai mesi di obbligo contributivo; in caso di periodo di aspettativa non retribuita il livello minimo va riproporzionato ai soli mesi retribuiti.

Ferma restando la misura minima di contribuzione (€ 6.000,00) e/o quella del 5% su retribuzione annua lorda fino a € 190.000,00 a carico dell'azienda, sulla base di intese, anche individuali, il datore di lavoro potrà aumentare la quota di contribuzione posta a suo carico, con corrispondente pari riduzione della quota di contribuzione posta a carico del dirigente, salvo il rispetto della contribuzione minima complessivamente stabilita dal c.c.n.l. Confapi-Federmanager vigente a carico dell'impresa e del dirigente. È facoltà del datore di lavoro versare ulteriore contribuzione, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente per il quale contribuisce al Previndapi, anche in assenza di contributo superiore al minimo a carico del dirigente.

Agli effetti delle predette contribuzioni, fanno parte della retribuzione tutti gli elementi considerati utili, per disposizione di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro, per il trattamento di fine rapporto, **con esclusione** dei compensi e/o indennizzi che siano percepiti per effetto della dislocazione in località estere e, solo per i nuovi iscritti (classi «B» e «C»), anche delle somme corrisposte a titolo di indennità sostitutiva di preavviso.

INTERESSI DI MORA SU RITARDATO PAGAMENTO CONTRIBUTI

Le norme statutarie del Fondo stabiliscono la perentorietà delle anzidette scadenze per il versamento dei contributi. **Pertanto, in caso di ritardato pagamento degli stessi, dovranno essere conteggiati i relativi interessi di mora;** Il Consiglio di Amministrazione del 13/12/2017 ha stabilito i nuovi limiti: € 0,075 centesimi al giorno ogni € 516,46 di contributo versato in ritardo, a partire dal 1° gennaio 2018. Tali interessi di mora saranno accreditati sulla posizione individuale del dirigente, a compensazione della minore capitalizzazione subita a causa del ritardato versamento contributivo.

COMUNICAZIONI

Si informa che la **gestione assicurativa 2025** ha realizzato un **rendimento per l'iscritto del 2,25%**. Tale rendimento sarà **applicato anche alle operazioni in uscita nel corso del 2026.**

Per contattare telefonicamente il Fondo dalle ore 9,00 alle 17,00 (sabato escluso) i numeri sono:
 06 4871448 e 06 4871449 - Fax 06 4871445

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
 Alex Paiella

Aprile 2026

CONTRIBUZIONE ANNO 2026

CLASSI ISCRIZIONE	BASE DI CALCOLO	CONTRIBUTO A CARICO AZIENDA	CONTRIBUTO A CARICO DIRIGENTE	QUOTA DI TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (T.F.R.) DA VERSARE AL FONDO
"A"	Retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. fino al massimale di € 190.000,00 l'anno.	5% Min. € 6.000,00	4,00%	Quota dell'accantonamento annuale T.F.R. di ammontare pari al 3% della retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. senza alcun limite di massimale oppure, in alternativa, l'intero T.F.R. maturando.
"B"	Retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. fino al massimale di € 190.000,00 l'anno	5% Min. € 6.000,00	4,00%	Quota dell'accantonamento annuale T.F.R. di ammontare pari al 4% della retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. senza alcun limite di massimale oppure, in alternativa, l'intero T.F.R. maturando.
"C"	Retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. fino al massimale di € 190.000,00 l'anno	5% Min. € 6.000,00	4,00%	Trasferimento di tutto il T.F.R. maturando
"X"	Retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. fino al massimale di € 190.000,00 l'anno	contributo contrattuale 0,50%	---	Trasferimento di tutto il T.F.R. maturando
"Z"	Retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. fino al massimale di € 190.000,00 l'anno	contributo contrattuale 0,50%	---	Conferimento di tutto il T.F.R. maturando
"CC"	Retribuzione utile ai fini della determinazione del T.F.R. fino al massimale di € 190.000,00 l'anno	contributo contrattuale 0,50%	---	---

Ferma restando la misura minima dei suddetti contributi è possibile determinare liberamente l'entità della contribuzione da versare al Previndapi.

In caso di periodi retributivi inferiori all'anno (ad esempio ove il rapporto di lavoro inizi e/o cessi in corso d'anno), va operato il riproporzionamento per dodicesimi dei predetti limiti di massimale, considerando come mese intero la frazione pari o superiore a 15 giorni e trascurando quella inferiore.

Agli effetti delle suddette contribuzioni, fanno parte della retribuzione tutti gli elementi considerati utili, per disposizione di legge e di contratto, per la determinazione del trattamento di fine rapporto, con esclusione dei compensi e/o indennizzi che siano percepiti per effetto della dislocazione in località estere e, solo per i nuovi iscritti (classi «B» e «C»), anche delle somme corrisposte a titolo di indennità sostitutiva di preavviso.

L'ammontare del contributo annuo non deve essere plafonato al limite di deducibilità fiscale

Con effetto dal 1° gennaio 2006 è stato superato il vincolo al rispetto, nel versamento del contributo base (quota azienda + quota dirigente), del limite di deducibilità fiscale – elevata dalla Legge di Bilancio 2026 ad € 5.300,00 - dall'art. 8, comma 4 del D. Lgs. 252/2005 - che condizionava la contribuzione annua dovuta al Fondo.

Il contributo versato, per livelli retributivi medio-alti, potrebbe quindi superare il citato limite. In tale ipotesi, la quota eccedente, in quanto non dedotta, sarà esente da imposizione fiscale al momento dell'erogazione della prestazione. A tal fine è indispensabile che il dirigente comunichi al Fondo, entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui è stato effettuato il versamento dei contributi, l'ammontare della contribuzione non dedotta in base a quanto stabilito dall'art. 8, comma 4 del D. Lgs. 252/2005. In caso di insorgenza del diritto alla prestazione in data antecedente al 31 dicembre, la dichiarazione dei contributi non dedotti o che non saranno dedotti dovrà avvenire entro la suddetta data di insorgenza del diritto. In merito è stato predisposto **apposito modulo reperibile sul sito: "mancata deduzione contributi"**.

Rammentiamo infine che il c.c.n.l. sottoscritto dalla Confapi e Federmanager, innovativo e rispondente alle nuove esigenze delle piccole e medie imprese industriali, **prevede al proprio interno la figura professionale denominata "quadro superiore"**.

È possibile iscrivere i quadri superiori al Previndapi attraverso la compilazione e sottoscrizione del relativo "modulo di adesione individuale quadri superiori" reperibile sul sito www.previndapi.it – sezione moduli.

**CONTRIBUTO CONTRATTUALE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO (0,50%)
PER I NON ISCRITTI AL PREVINDAPI**

Dati del lavoratore:

Qualifica ricoperta:

Dirigente Quadro Superiore **Contributo versato €**

Cognome.....

Nome

Nato/a Prov. (.....) Il | | |

alle dipendenze del datore di lavoro sotto indicato, con qualifica di dirigente/q.s. dal | | |

Codice fiscale | | | | | | | | | | | | | | | |

Residente in Prov. (.....)

Indirizzo.....N. CAP.....

E-mail: cell.

Dati del datore di lavoro:

Ragione sociale

Partita iva/codice fiscale | | | | | | | | | | | | | | | |

con sede in Prov. (.....),

Indirizzo..... N., (CAP)

Telefono

Pec

E-mail amministrazione:

Data

Timbro e firma
